

Palkitsemisraportti



Katsaus vuoteen 2025

Hallituksen toimintakertomus

Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut ja laskentakaavat

Tilinpäätös

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Tietoa sijoittajille

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Vuosikertomus 2025

Palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa annetaan tietoja SRV Yhtiöt Oyj:n (SRV tai yhtiö) toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudella 2025. Palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2025 suositusten sekä voimassa olevan lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Palkitsemisraportin on valmistellut hallituksen Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ja hallitus on hyväksynyt raportin esitettäväksi ja vahvistettavaksi vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkitsemisraporttia koskeva yhtiökokouksen päätös on neuvoa-antava.

SRV:n palkitsemisraportti julkaistaan vuosittain yhdessä yhtiön tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksen kanssa, ja se on saatavilla SRV:n internetsivuilla osoitteessa <https://www.srv.fi/srv-yrityksena/sijoittajalle/hallinnointi/palkitsemisen/> 10 vuoden ajan julkaisusta. Palkitsemisraportti sisältyy lisäksi omana osionaan yhtiön vuoden 2025 vuosikertomukseen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Toimielinten palkitseminen SRV:ssä perustuu varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2024 vahvistamaan palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikka on voimassa vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Palkitsemispolitiikan mukaan SRV:ssä sovellettavan toimielinten palkitsemisen tarkoituksena on yhdistää SRV:n osakkeenomistajien sekä toimielinten jäsenten tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi ja liiketuloksen kasvattamiseksi sekä vahvistaa hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan sitoutumista yhtiöön. Hallituksen palkitseminen voi jakautua useampaan osatekijään ja palkitsemisen taso voi vaihdella työmäärän perusteella. Toimitusjohtajaan sovellettavat palkitsemisen periaatteet pohjautuvat pitkälti samoihin periaatteisiin kuin muun henkilöstön palkitsemisessa ja työsuhteiden ehdoissa noudatettavat periaatteet. Muuhun henkilöstöön verrattuna toimitusjohtajan palkitsemista koskevissa periaatteissa kuitenkin korostuu pitkäjänteistä sitouttamista koskeva elementti sekä suuremmat taloudelliset ansaintamahdollisuudet omistaja-arvon kasvaessa.

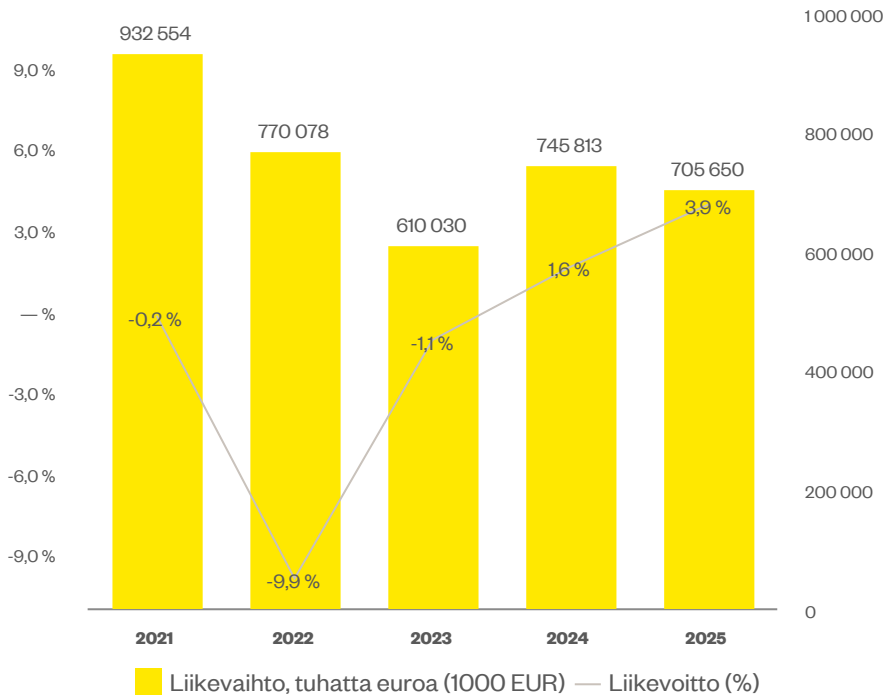
Palkitseminen 2025 lyhyesti

1. Hallituksen jäsenten vuosipalkkiot pysyivät samoina verrattuna vuoteen 2024.
2. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen toteutettiin yhtiön vahvistetun palkitsemispolitiikan mukaisesti.
3. Hallituksen jäsenten palkitseminen koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkiosta ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.
4. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti vuosipalkkiot maksettiin SRV:n osakkeina ja rahana.
5. Toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteistä osista, kuten peruspalkasta ja luontoiseduista, sekä muuttuvista osista kuten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioista.
6. Lyhyen aikavälin kannustinojelmassa (tulospalkkio) toimitusjohtajan fokuksena olivat konsernin liiketoiminnallis-taloudelliset ja työturvallisuuteen ja asiakastytytyväisyyteen liittyvät tavoitteet, vuodelle ei asetettu henkilökohtaisia tavoitteita. Toimitusjohtajan tulospalkkion toteutuneeksi ansainnaksi vahvistettiin 35 % tulospalkkion enimmäismäärästä.
7. Vuoden aikana käynnistettiin yksi uusi pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ansaintajakso, jonka suorituskriteeristöön sisällytettiin liiketoiminnallis-taloudellisia tavoitteita.
8. Palkkioita ei tilikaudella peritty takaisin tai oikaistu.

Palkitsemisen ja yhtiön tuloksen kehitys

SRV:n viime vuosien kehitykseen ovat vaikuttaneet toimintaympäristön muutosten lisäksi yhtiön suoritustason ja rahoitusaseman vahvistamiseksi sekä kannattavuuden parantamiseksi tehdyt mittavat toimenpiteet, joiden ansiosta yhtiön tase on vahvistunut ja rahoitus kunnossa. Vuonna 2025 yhtiön liikevaihto ja operatiivinen liikevoitto laskivat verrattuna vuoteen 2024 ja tilauskanta pieneni, mutta samanaikaisesti yhtiön operatiivinen hallinta-aste parani.

Liiketoiminnan viiden edellisen tilikauden kehitys



Toimielimille maksetut palkkiot viiden edellisen tilikauden aikana (EUR 1 000)

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja	84	115	88	85	85
Hallituksen varapuheenjohtaja	77	86	63	61	60
Muut hallituksen jäsenet keskimäärin	55	78	58	50	47
Toimitusjohtaja ¹	605	631	596	580	702
Toimitusjohtajan sijainen ²	231	224	0	0	0
SRV:n työntekijöille keskimäärin maksetut palkat ja palkkio ³	60	64	72	72	73

¹Taulukossa on huomioitu toimitusjohtajan kiinteä ja muuttuva palkitseminen (lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot) kunakin tilikautena.

²Toimitusjohtajalle ei ole valittu sijaista vuoden 2022 jälkeen.

³Keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu tilinpäätöksen henkilöstökuluihin, ilman henkilöstön sivukuluja ja toimitusjohtajalle ja hallitukselle maksettuja palkkioita, jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana.

Hallituksen palkitseminen

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksesta, joka on palkitsemispolitiikan mukainen.

Hallituksen palkkiot yhtiökokouksen 2025 päätöksen mukaisesti:

Vuosispalkkio (EUR)		Vuosispalkkion maksutapa	Kokouspalkkio
Puheenjohtaja	72 000	Noin 40 % yhtiön osakkeina, loppuosa rahana. Yhtiö vastaa osakkeiden hankinnasta aiheutuvista kustannuksista ja varainsiirtoverosta. Osakkeisiin ei liity sitouttamisjaksoa tai muita luovutusrajoitteita.	EUR 700 / hallituksen tai valiokunnan kokous Maksu rahana.
Varapuheenjohtaja	48 000		
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (mikäli ei toimi myös hallituksen puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana)	48 000		
Hallituksen jäsen	36 000		

Tilikaudella 2025 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot:

Hallituksen jäsen	Tehtävä	Vuosipalkkiot osakkeina ¹ (EUR)	Vuosipalkkiot rahana ² (EUR)	Hallituksen kokouspalkkiot ³ (EUR)	Tarkastusvaliokunnan kokouspalkkiot ³ (EUR)	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokouspalkkiot ³ (EUR)	Kokonaispalkkio (EUR)	Vuosipalkkion osana ostettujen osakkeiden määrä (kpl)
Ari Lehtoranta	Hallituksen puheenjohtaja	28 802	42 766	9 800	—	3 500	84 868	5 331
Heli Iisakka	Hallituksen varapuheenjohtaja	19 205	28 507	9 800	2 800	—	60 312	3 554
Matti Ahokas	Hallituksen jäsen	14 396	21 388	9 800	2 800	—	48 384	2 665
Tuomas Kokkila	Hallituksen jäsen	14 396	21 388	9 800	1 400	3 500	50 484	2 665
Anna Hyvönen (27.3.2025 alkaen)	Hallituksen jäsen	14 396	21 388	6 300	—	2 100	44 184	2 665
Hannu Leinonen (3.6.2025 saakka)	Hallituksen jäsen	14 396	21 388	4 900	1 400	1 400	43 484	2 665
Yhteensä		105 591	156 825	50 400	8 400	10 500	331 716	19 545

¹Vuosipalkkion osakeostoihin käytetty rahasumma
²rahaosuudet sisältävät huhtikuussa 2025 maksetut yhtiökokouksen 2025 päätöksen mukaisten vuosipalkkioiden rahaosuudet ajalta huhtikuu 2025-maaliskuu 2026.
³Kokouspalkkioihin sisältyy yhteensä 7 700 euroa tammikuussa 2025 maksettuja vuoden 2024 kokouspalkkioita.

Hallitustyöskentelystä aiheutuvat matkakulut on korvattu yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai sen tytäryhtiöihin tai toimi yhtiön neuvonantajana, eivätkä kuulu työ- tai toimisuhteperusteisten palkkiojärjestelmien piiriin. Hallituksen jäsenet eivät myöskään kuulu SRV:n kannustinjärjestelmien piiriin. Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet tässä raportissa mainittujen palkkioiden lisäksi taloudellisia tai muita etuuksia yhtiöltä.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää SRV:n hallitus.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu palkitsemispolitiikan mukaisesti kiinteistä osista, kuten peruspalkasta ja luontoiseduista, sekä muuttuvista osista, kuten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioista, ja muista taloudellisista etuuksista. Muut taloudelliset etuudet voivat olla esimerkiksi lisävakuutuksia tai myös kertamaksuja, kuten aloitusbonus toimisuhteen alussa, irtisanomiskorvaus toimisuhteen päättyessä tai hallituksen päättämä erillispalkkio yhtiön etujen varmistamisesta erikoistilanteissa. Kertamaksujen osuus on enintään ½ kiinteän vuosipalkitsemisen määrästä.

Tilikaudella 2025 toimitusjohtajalle maksetut palkkiot¹ :

Toimitusjohtaja (EUR)	
Kiinteä peruspalkka	425 851
Luontoisedut	44 272
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio¹	176 343
Pitkän aikavälin kannustinpalkkio²	55 816
Muut taloudelliset etuudet	0
Kokonaispalkkio	702 283
Kiinteiden ja muuttuvien osatekijöiden suhteellinen osuus	67 % / 33 %

¹ Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti. Kokonaispalkkiosumma sisältää vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella huhtikuussa 2025 maksetun tulospalkkion.

² Ansaintajakson 2023-2024 maksu, katso erittely seuraavalla sivulla.

Yhtiö ei ole maksanut toimitusjohtajalle lisäeläke- tai vakuutusmaksuja vuonna 2025.

Toimitusjohtajan kannustinpalkkiot

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimet

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelman (tulospalkkio) kriteereistä. Pääpaino on taloudellisilla tavoitteilla, mutta osa tavoitteista voi olla myös ei-taloudellisia. Hallitus arvioi toimitusjohtajan suoriutumista suhteessa asetettuihin kannustinkriteereihin tarkastelujakson päätyttyä. Tarkastelujakso on tilikausi. Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaan lyhyen aikavälin kannustinten osuus on enintään ⅔ toimitusjohtajan kiinteän vuosipalkitsemisen määrästä.

Tilikaudella 2025 yhtiön hallituksen määrittämät toimitusjohtajan tulospalkkion kannustinkriteerit ja niiden keskinäinen painotus muodostuivat yhtiön operatiivisen liikevoiton (50 %), tilauskannan (30 %), asiakastytytyväisyyden (10 %) ja tapaturmataajuuden kehittymisestä (10 %). Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus vuoden 2025 tulospalkkio-ohjelmassa oli kahdeksan kuukauden kiinteää peruspalkkaa vastaava määrä.

Hallitus arvioi toimitusjohtajan suoriutumista suhteessa tulospalkkiolle asetettuihin kriteereihin maaliskuussa 2026. Tulospalkkion toteutuneeksi ansainnaksi vuodelta 2025 vahvistettiin 35 % tulospalkkion enimmäismäärästä.

Toimitusjohtajan vuoden 2025 tulospalkkio maksetaan rahana, mikä on linjassa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2025 ja markkinakäytännön kanssa. Tulospalkkion maksuajankohta on huhtikuu 2026.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	Ansainta-mahdollisuus	Suorituskriteeri	Painotus	Toteuma
STI 2025	2/3 kiinteän vuosipalkitsemisen määrästä	Operatiivinen liikevoitto	50 %	31 %
		Tilauskanta	30 %	0 %
		Asiakastytytyväisyys	10 %	100 %
		Tapaturmataajuus	10 %	100 %

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustimet

Toimitusjohtaja oli tilikaudella 2025 mukana yhdessä yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmassa, jonka alla yksi uusi ansaintajakso käynnistyi helmikuussa 2025. Yksi ansaintajakso päättyi vuonna 2024 ja toteuma maksettiin toukokuussa 2025. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuudet osakeohjelmassa on kuvattu alla.

Pitkän aikavälin kannustin-ohjelma 2023 ¹	Ansaintamahdollisuus	Suorituskriteeri	Painotus	Toteuma	Maksuvuosi
Ansaintajakso 2023-2024	25 000 osaketta	Vuoden 2024 operatiivinen liikevoitto >10 meur	kynnysehto	Kyllä	5/ 2025
		Tilaukannan arvo vuoden 2024 lopussa	50 %	84,27%	Palkkio 10 533 osaketta josta 27 699, 82 eur maksettu rahassa ja 28 116,23 eur osakkeina 5266 kpl
		Tilaukannan rakenne vuoden 2024 lopussa	50%	0,0%	
Ansaintajakso 2023-2025	45 000 osaketta	Operatiivinen liikevoitto 2025 lopussa	50%		2026
		Hybridilainan takaisinmaksua 70% vuoden 2025 lopussa	50%		
		Elinkaariviisaan rakentamisen osuus	kerroin		
Ansaintajakso 2024-2026	65 000 osaketta	Hybridilainan takaisinmaksu	kynnysehto		2027
		Kumulatiivinen operatiivinen liikevoitto 2024-2026	50%		
		Tilaukannan määrä	25%		
		Tilaukannan rakenne	25%		
		Elinkaariviisaan rakentamisen osuus	kerroin		
Ansaintajakso 2025-2027	60 000 osaketta	Kumulatiivinen Operatiivinen liikevoitto 2025-2027	50%		2028
		Tilaukannan arvo vuoden 2027 lopussa	25%		
		Tilaukannan rakenne vuoden 2027 lopussa	25%		

¹ Osakeohjelman ehtojen mukaan yhtiön toimitusjohtajan on omistettava 50 prosenttia hänelle maksetuista netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa yhtiössä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin asema toimitusjohtajana jatkuu. Lisäksi toimitusjohtajalla on palkitsemispolitiikan mukainen kahden vuoden luovutusrajoitus osakkeen vastaanottopäivästä lukien.

Toimitusjohtajan sijainen

Hallitus ei ole valinnut toimitusjohtajan sijaista.