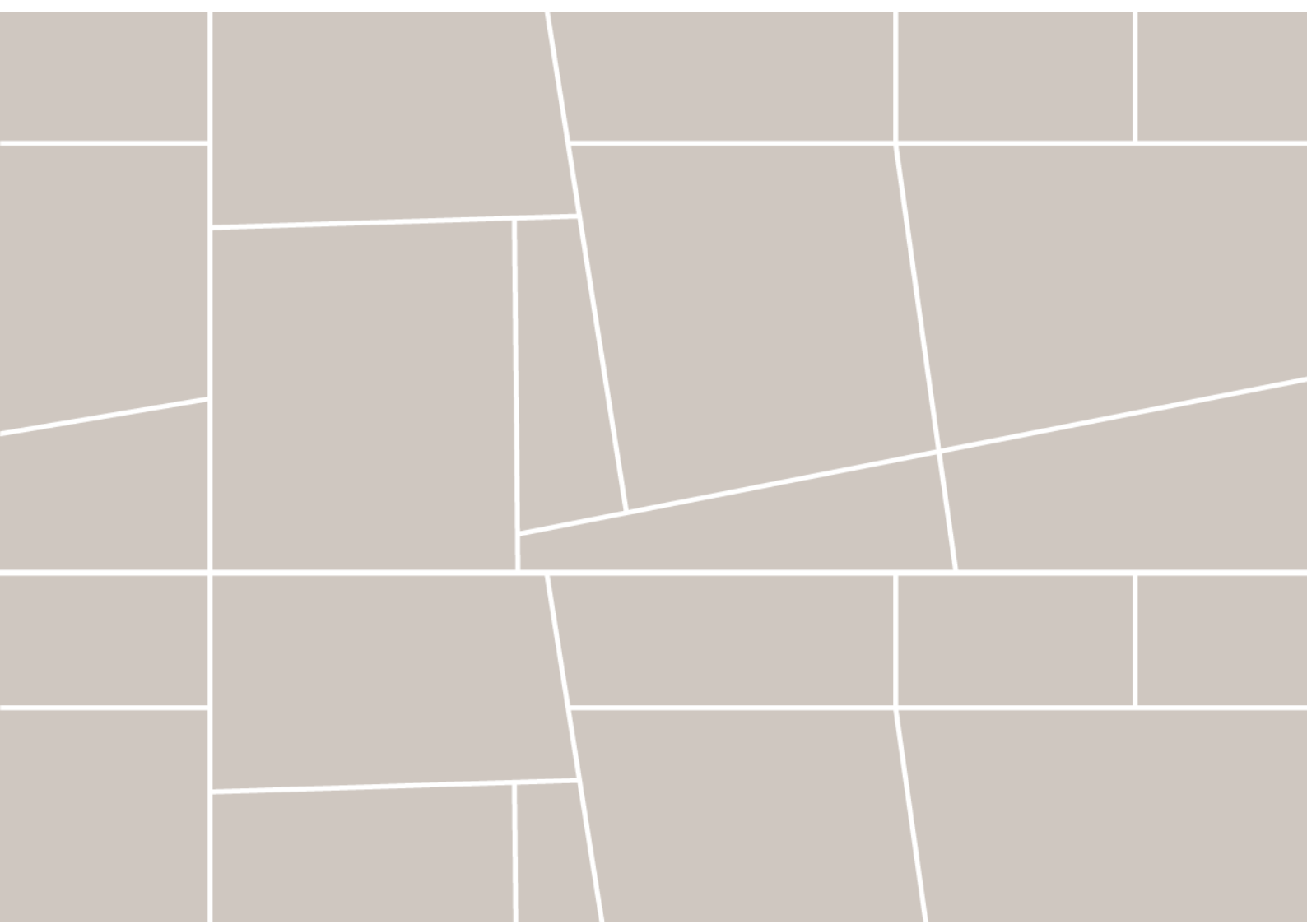


A decorative header featuring a bright yellow background with white geometric lines forming various rectangular and trapezoidal shapes of different sizes.

Vastuullisuuspolitiikka

Vastuullisuuspolitiikka

SRV

A decorative footer featuring a light grey background with white geometric lines forming various rectangular and trapezoidal shapes of different sizes, mirroring the pattern in the header.

Sisällysluettelo

1	JOHDANTO.....	2
2	VASTUULLISUUSPOLITIIKAN TARKOITUS JA LAAJUUS	2
3	PERIAATTEET JA SITOUKSET	2
4	VASTUULLISUUDEN PRIORITEETIT	3
4.1	Ympäristövastuu.....	3
4.2	Sosiaalinen vastuu	3
4.3	Hyvä hallintotapa	4
5	VASTUUT JA RAPORTOINTI.....	5

Vastuullisuuspolitiikka

1 JOHDANTO

SRV:n strategia lähtee halusta rakentaa elinkaariviisaasti tulevat sukupolvet huomioiden. Haluamme toimia vastuullisuudessa rakennusalan edelläkävijänä. Vastuullisuus luo perustan pitkän aikavälin liiketoiminnan kasvuksi ja menestykselle. Se mahdollistaa myös jatkuvan arvon luomisen sidosryhmille ja yhteiskunnalle.

Haluamme edistää sekä ihmisen että ympäristön etua ja taloudellista hyvinvointia. Rakennusallalla on suurimmat päästöt ja työllistämme merkittävän määrän omaa ja aliurakoitsijoidemme työvoimaa. Sen vuoksi työme vaikuttaa merkittävästi koko yhteiskuntaan. Edistämme kestävää kannattavaa kasvua lisäämällä liiketoimintamme positiivisia ja vähentämällä negatiivisia vaikutuksia.

SRV-konsernin vastuullisuuspolitiikka kuvaa yhtiön lähestymistavan vastuullisuuteen.

2 VASTUULLISUUSPOLITIIKAN TARKOITUS JA LAAJUUS

SRV:n vastuullisuuspolitiikka ohjaa kaikkea toimintaamme. Se perustuu lainsäädäntöön ja muihin velvoittaviin määräyksiin sekä ohjeisiin, YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (United Nations' Sustainable Development Goals, "SDG") ja yhtiön Eettisiin toimintaohjeisiin (Code of Conduct).

Vastuullisuuspolitiikkaa täydentävät eri osa-alueita koskevat tarkemmat ohjeet ja toimintatavat kuten vastuullisuusohjelma, johtamisjärjestelmä sekä muut yhtiön ja projektien toimintaa määrittelevät ja politiikan täytäntöönpanoa tukevat ohjeet. Vastuullisuus on myös huomioitu kaikissa SRV-konsernin ydinprosesseissa. Kehitämme johtamisjärjestelmää ja prosessejamme jatkuvan parantamisen periaattein.

SRV:lle tärkeimmät vastuullisuusteemat on määritelty yhdessä työntekijöiden ja sidosryhmien kanssa. Asetamme vuosittain vastuullisuustavoitteet, seuraamme suorituskypyytämme ja arvioimme suunnitelmia jatkuvasti uudelleen.

Vastuullisuuspolitiikassa kuvataan sitouksemme vastuullisuuden kolmen pilarin osalta: ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa (ESG).

3 PERIAATTEET JA SITOUKUKSET

SRV:n vastuullisen toiminnan lähtökohtana ovat YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG), joista olemme valinneet yhdeksän keskeistä tavoitetta ohjaamaan toimintaamme. SRV noudattaa viimeisimpiin kansainvälisiin periaatteisiin perustuvia ohjeita ja toimintatapoja on sitoutunut toimimaan ILO:n (International Labour Organization) kansainvälisen ihmisoikeuksien julistuksen periaatteiden mukaisesti.

Vastuullisuustavoitteet ovat osa SRV:n strategian toteuttamista. Turvallinen ja terveellinen työympäristö on toimintamme perusta ja olemme sen vuoksi sitoutuneet Nolla tapaturmaa – visioon. SRV on sitoutunut rajoittamaan ilmaston lämpenemistä 1,5 asteeseen ja asettanut kunnianhimoiset ilmastotavoitteet oman ja arvoketjunsä toiminnalle. Olemme sitoutuneet tieteeseen perustuvaan Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi). Seuraamme

vastuullisuusohjelman kautta tavoitteiden edistymistä ja asetamme vuosittain lyhyen aikavälin tavoitteet.

SRV seuraa aktiivisesti alalla tehtävää kehitystyötä ja ennakoi toiminnassaan tulevia määräyksiä sekä sidosryhmiltä tulevia vaatimuksia. SRV edellyttää alihankkijoidensa ja yhteistyökumppaneidensa toimivan samojen periaatteiden ja laatimiensa ohjeiden mukaisesti. Kannustamme ja opastamme heitä vastuullisten valintojen tekemiseen.

4 VASTUULLISUUDEN PRIORITEETIT

4.1 Ympäristövastuu

SRV:n strategian ydin on elinkaariviisuus, jonka avulla vähennämme ympäristökuormitusta rakennusten koko elinkaaren aikana. SRV osallistuu ilmastonmuutoksen torjuntaan vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä, esimerkiksi uusiutuvaa energiaa hyödyntämällä, energiatehokkuudella ja vähähiilillä materiaaleilla. Toimillamme tuemme vihreää siirtymää. Teemme myös toimia ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi huolehtimalla hulevesistä, rakentamalla vihreää kaupunkia ja suosimalla vaaleita materiaaleja lämpösaarekeilmiön torjumiseksi. SRV on sitoutunut alentamaan päästöjä tieteesen perustuvien päästötavoitteiden mukaisesti. Toimillamme edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita 7 ”Edullista ja puhdasta energiaa”, 11 ”Kestävät kaupungit ja yhteisöt” ja 13 ”Ilmastotekoja”.

Työmaiden energiankulutusta vähennämme lämmitysratkaisujen kestäväillä valinnoilla, päivittämällä kalustoa tehokkaampaan teknologiaan ja suunnittelemalla työt mahdollisimman hyvin. Kiertotaloutta toteutamme edistämällä ja kehittämällä materiaalien kierrätystä ja materiaalitehokkuutta sekä jätehuoltoa yhteistyökumppaneiden kanssa. Nämä toimet edistävät YK:n kestävän kehityksen tavoitteita 9 ”Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja” ja 12 ”Vastuullista kuluttamista”.

SRV on sitoutunut luonnon monimuotoisuutta tukeviin tavoitteisiin ja edistämään luontopositiivista siirtymää, joka osaltaan tuo resilienssiä myös ilmastonmuutosta vastaan. Ympäristölle koituvia haittoja pyritään ensisijaisesti välttämään ja sen jälkeen vähentämään, ennallistamaan tai hoitamaan rakennetussa ympäristössä. Pyrimme edistämään innovatiivista, luonnon monimuotoisuuden huomioivaa viherrakentamista. Toimet ovat linjassa erityisesti YK:n tavoitteen 15 ”Maanpäällinen elämä” kanssa.

4.2 Sosiaalinen vastuu

SRV:n sosiaalinen vastuu koostuu sitoutumisesta henkilöstöön, asiakkaisiin ja muihin sidosryhmiin sekä yhteiskuntaan. SRV:n liiketoimintaan liittyy keskeisesti YK:n kestävän kehityksen tavoite 8 ”Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu”. Ihmisarvoinen työ tarkoittaa sitä, että työntekijöiden oikeudet ja työehdot noudattavat kansallista lainsäädäntöä ja ILO:n keskeisiä normeja, jotka kattavat lapsityövoiman, pakkotyön ja syrjinnän poistamisen. Sitoudumme kunnioittamaan ihmis- ja työoikeuksia ja kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti. Tuemme myös YK:n kestävän kehityksen tavoitetta 5 ”Sukupuolten tasa-arvo” ja 16 ”Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto”.

SRV on sitoutunut Nolla tapaturmaa -visioon. Haluamme tarjota terveellisen, turvallisen ja tuottavan työympäristön ja esimerkiksi johdetun organisaation, jossa kaikilla on tasavertaiset mahdollisuudet onnistua erinomaisesti. SRV on sitoutunut terveellisen ja turvallisen työn, työympäristön ja työyhteisön terveysvaarojen ja -haittojen ennaltaehkäisyyn sekä terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseen, edistämiseen ja

seurantaan. SRV tarjoaa työterveyshuollon ja tukee toimillaan varhaisen puuttumisen mallia. Kehitämme työturvallisuuskulttuuriamme jatkuvan kehittämisen periaatteella. Työt voidaan aloittaa aina vasta, kun turvalliset aloitusedellytykset on varmistettu. Lisäksi terveys- ja turvallisuustyöllä varmistetaan toiminnan häiriöttömyys ja jatkuvuus.

Elinkaariviisaan strategiamme mukaisesti kiinnitämme myös erityistä huomiota rakennustemme terveellisyyteen ja turvallisuuteen ja pyrimme rakentamaan hyvinvointia tukevia elinympäristöjä. Haluamme lisätä yhteisöllisyyttä ja viihtyvyyttä toimiemme kautta.

SRV:n laatutyö pohjautuu toimintaamme ohjaaviin SRV:n johtamisjärjestelmän mukaisiin toimintatapoihin ja prosesseihin, jotka tähtäävät avoimeen yhteistyöhön ja kumppanuuteen. Haluamme rakentaa asiakkaillemme laatua asiakaslupauksemme mukaisesti. Yhteiset toimintatavat ovat kuvattuna toimintajärjestelmässämme, jota käytetään henkilöstön koulutuksessa sekä toiminnan laadun suunnittelussa, toteutuksessa, seurannassa ja kehityksessä. Jokainen työntekijä on sitoutunut noudattamaan ohjeita ja yhteisiä toimintatapoja sekä ilmoittamaan toiminnan puutteista eteenpäin. Laatutyön vaikuttavuutta arvioidaan sisäisillä auditoinneilla.

Jokaisen esihenkilön vastuulla on johtaa esimerkillisesti ja toimia SRV:n arvojen ja johtamisjärjestelmän mukaisesti. Omaan henkilöstöömme liittyvät sosiaalisen vastuun periaatteet on kuvattu SRV:n henkilöstöpolitiikassa.

4.3 Hyvä hallintotapa

Hyvän hallintotavan noudattaminen on edellytys vastuulliselle toiminnalle ja pitkän aikavälin kestäväälle taloudelliselle menestykselle. SRV on sitoutunut hyvän hallintotavan noudattamiseen ja toiminnan läpinäkyvyyteen. SRV:n toimintaa arvioivat säännöllisesti ulkopuoliset auditoijat ja teemme myös sisäisiä katselmointeja ja auditointeja. Kestävemmän rakennetun ympäristön kehittämiseksi etsimme uusia, innovatiivisia ratkaisuja yhdessä arvoketjun toimijoiden kanssa.

SRV kiinnittää jatkuvasti huomiota hankintaketjunsä ihmisoikeuksiin ja työperäisen hyväksikäytön estämiseen. Emme hyväksy korruptiota tai harmaata taloutta ja teemme jatkuvasti toimia, jotta ne estetään rakennusallalla. Työmaillamme tulee noudattaa työehtosopimuksia ja -oikeuksia. Tarkastamme tilaajavastuulain edellytykset ja työmaillamme pääsee vain asianmukaisella kulkuluvalla. Varmistamme kolmannen maan kansalaisten työskentelyoikeudet säännöllisesti.

Hankintapäätöstemme edellytyksenä on, että tunnemme toimittajamme ja sitoutamme heidät urakkaohjelman kautta samoihin periaatteisiin, jotka olemme asettaneet myös itsellemme. Arvioimme säännöllisesti toimittajiemme suorituskykyä ja teemme auditointeja. Osallistamme aliurakoitsijoita vastuullisuuden kehitykseen sidosryhmätilaisuuksissa.

Työmaillamme työ on järjestettävä aina työsuhteiseksi emmekä hyväksy laskutuspalvelun kautta toimeksiantosopimuksella toimivia yrittäjiä. Toimintamalliin on liittynyt rakennusallalla harmaata taloutta ja työperäistä hyväksikäyttöä, jota haluamme aktiivisesti torjua. Aliurakoitsijamme voivat luovuttaa osia urakoistaan edelleen toiselle urakoitsijalle, mutta ketjutus sitä pidemmälle ei ole sallittua ilman etukäteen hyväksyttyä erityistä syytä.

5 VASTUUT JA RAPORTOINTI

Vastuullisuuspolitiikan hyväksyy SRV:n johtoryhmä ja sen omistaa kehitysjohtaja. Konserniyksikköjen asiantuntijat vastaavat eri vastuullisuusaiheiden kehittamisestä. Konsernin ylin johto ja esimiehet seuraavat ja valvovat politiikan toteutumista sekä puuttuvat aktiivisesti havaittuihin poikkeamiin. Poikkeamista tai niiden epäilyistä voi ilmoittaa SRV:n Eettiseen kanavaan (<https://report.whistleb.com/fi/srv>).

SRV:llä pyrimme laadukkaaseen ja läpinäkyvään vuoropuheluun sidosryhmien kanssa. SRV raportoi vastuullisuustyön edistymisestä neljä kertaa vuodessa julkaistavissa osavuositarkastuksissa ja vuosikertomuksessa. Vuosiraportointi tehdään sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti ja vuodesta 2024 alkaen Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD):n mukaisesti. Lisäksi SRV jakaa tietoa vastuullisuustoimista ja edistymisestä kohti vastuullisuustavoitteita sidosryhmille eri kanavissa ja muodoissa.

Vastuullisuuspolitiikka kattaa SRV:n kaikki toiminnot ja koko konsernin henkilöstön on noudatettava politiikkaa. Yksiköt huolehtivat politiikan toteutuksesta ja tarvittavasta resursoinnista omassa toiminnassaan.

SRV:n vastuullisuuspolitiikka on julkisesti saatavilla ja sen toteutumisesta viestitään jatkuvasti sisäisesti ja ulkoisesti.

Julkaisupäivämäärä:	16.12.2024
Hyväksyjä:	SRV:n konsernin johtoryhmä
Dokumentin tyyppi	Politiikka
Dokumentin tarkastusväli	Kerran vuodessa
Dokumentin omistaja	Kehitysjohtaja